



Istituto Comprensivo “Martiri della Libertà”

Scuola dell'Infanzia / Primaria / Secondaria di 1° grado
Piazza Combattenti d'Italia, 21/a – 13017 QUARONA (VC) – C.F. 91011960027
Tel. 0163 430301 - Fax 0163 432513 - Sito web: www.icquarona.edu.it
Email: vcic81200r@istruzione.it Posta certificata: vcic81200r@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA **AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO** **- Anni Scolastici 2021/2022 – 2022/2023 – 2023/2024 -**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

nel rispetto delle disposizioni di cui alla Circolare MEF n. 21 del 19 luglio 2012

ATTESTA

che la Relazione illustrativa si compone di due moduli:

- 1) il primo modulo riguarda la “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;
- 2) il secondo modulo consiste in un’illustrazione dell’articolato del contratto di istituto.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge:	
Data di sottoscrizione	Firma IPOTESI Contratto Collettivo Integrativo in data 02/02/2022 Firma di STIPULA in data 09/03/2022
Periodo temporale di vigenza	Anni scolastici 2021/2022 – 2022/2023 - 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico Parte sindacale: - RSU di Istituto (tutte firmatarie): Antonina Giunta (assente alla stipula), Roberta Milani, Maura Pregnolato - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola., GILDA, SNALS-Confsal Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione e firmatarie: CISL Scuola (Elisabetta Ronco)
Soggetti destinatari	Personale Docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo “Martiri della Libertà” di Quarona (VC)

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1) PARTE NORMATIVA: Disposizioni generali, Relazioni sindacali, La comunità educante, Disposizioni relative al personale ATA; 2) CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO: Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro, I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa, Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; 3) ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO; 4) DISPOSIZIONI FINALI: Liquidazione dei compensi, Informazione ai sensi dell'art. 22 CCNL 2016/18.
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto, firmata in data 02/02/2022, viene successivamente inviata ai Revisori dei conti per la debita certificazione. In data 04/03/2022 i Revisori inviano parere positivo senza richieste di modifica.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009. - La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009. <i>Le prescrizioni di cui sopra non si applicano attualmente alle Istituzioni Scolastiche, che sono in attesa di un Regolamento che espliciti i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III de D. Lgs. 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da altre norme di legge inerenti la materia; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. <i>Si precisa che non sono state previste erogazioni generalizzate dei fondi ("a pioggia"), ma esclusivamente compensi per i singoli lavoratori sulla base di prestazioni eccedenti gli obblighi lavorativi minimi contrattuali ed effettivamente rese.</i>	

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

PREMESSA

In conformità alle disposizioni del CCNL 2016/2018, il presente contratto integrativo d'istituto riguarda il triennio degli anni scolastici 2021/2022, 2022/2023 e 2023/2024, anche se l'assegnazione delle risorse finanziarie continua ad essere fatta per ogni singolo anno scolastico.

Il contratto, soprattutto agli articoli 28 e 49, tiene conto dell'eventuale necessità di far fronte ad emergenze sanitarie (quella da Covid-19 è del resto tuttora in corso).

A) - ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Il Contratto Integrativo di Istituto per gli anni scolastici 2021/2022 – 2022/2023 - 2023/2024 risulta così strutturato:

TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA

CAPO I - Disposizioni generali

Art. 1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

Art. 2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

CAPO II - Relazioni sindacali - Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali

Art. 3 - Bacheca sindacale e documentazione

Art. 4 - Permessi sindacali

Art. 5 - Agibilità sindacale

Art. 6 - Trasparenza amministrativa – informazione

Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti

Art. 8 - Assemblee sindacali

Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali

Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali

Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto

Art. 12 - Materie oggetto di contrattazione di istituto

Art. 13 - Materie oggetto di confronto

Art. 14 - Materie oggetto di informazione

CAPO III - La comunità educante

Art. 15 - La comunità educante

CAPO IV - Disposizioni relative al personale ATA

Art. 16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA

Art. 17 – Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)

Art. 18 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali e flessibilità oraria

TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

CAPO I - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro

Art. 19 - Campo di applicazione

Art. 20 - Obblighi del Dirigente Scolastico in materia di sicurezza

Art. 21 – Servizio di prevenzione e protezione

Art. 22 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

Art. 23 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente

Art. 24 - Il Documento di valutazione dei rischi

Art. 25 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)

Art. 26 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute

Art. 27 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Art. 28 – Gestione delle emergenze sanitarie

CAPO II - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90

Art. 29 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

CAPO III - Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 30 - Risorse finanziarie disponibili per il salario accessorio

Art. 31 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili per l'anno scolastico 2021/2022

Art. 32 - Funzioni strumentali (punto a)

Art. 33 - Incarichi specifici personale ATA

Art. 34 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

Art. 35 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)

Art. 36 - Compensi per aree a rischio (punto e)

Art. 37 - Valorizzazione del personale – ex comma 126 art. 1 L. 107/15 (punto f)

Art. 38 - Attività di recupero (punto g)

Art. 39 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)

Art. 40 - Formazione del personale (punto i)

Art. 41 - Alternanza scuola lavoro (punto l)

Art. 42 - Progetti comunitari e nazionali (punto m)

Art. 43 - Funzioni miste (punto n) e incarichi aggiuntivi del personale docente.

Art. 44 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

CAPO IV - I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

Art. 45 - Individuazione dei criteri

Art. 46 - Fasce di oscillazione

CAPO V - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

Art. 47 - Criteri di applicazione

CAPO VI - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Art. 48 - Adozione provvedimenti

Art. 49 - Lavoro agile (*smart working*)

**TITOLO TERZO – ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA
AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO**

CAPO I - Assegnazione del personale ai plessi (fuori del comune sede dell'istituto)

Art. 50 - Assegnazione dei docenti

Art. 51 - Assegnazione personale ATA

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I - Liquidazione compensi

Art. 52 - Determinazione di residui

Art. 53 - Liquidazione dei compensi

Art. 54 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

Art. 55 - Disposizioni finali

CAPO II - Informazione ai sensi dell'art. 22 CCNL 2016/18

Art. 56 - Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

B) - UTILIZZAZIONE DEL FMOF

Si fornisce qui di seguito un'indicazione sintetica di come è stato utilizzato il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, relativamente all'anno scolastico 2021/2022:

Ammontare del FMOF 2021/2022, calcolato al lordo dipendente:

	VOCE DI FINANZIAMENTO	Importo lordo dipendente
1	Fondo delle Istituzioni Scolastiche (FIS)	41.006,62 euro
2	Funzioni Strumentali	3.314,38 euro
3	Incarichi Specifici del personale ATA	1.816,91 euro
4	Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, in sostituzione di colleghi assenti	1.619,14 euro
5	Attività complementari di educazione fisica	576,22 euro
6	Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	216,28 euro
7	Valorizzazione del personale scolastico	9.735,42
	TOTALE:	58.284,97 euro
8	Economie dell'a.s. 2020/2021 da FIS	3.486,32 euro
9	Economie dell'a.s. 2020/2021 per Attività complementari di educazione fisica	534,53 euro
	TOTALE CON ECONOMIE:	62.305,82 euro
	FINANZIAMENTI AL DI FUORI DEL FMOF:	
10	Finanziamenti dei Comuni per funzioni miste del personale ATA e prestazioni aggiuntive del personale docente	18.466,40 euro

Per quanto riguarda le economie 2020/2021 per le attività complementari di educazione fisica (punto 9), si è concordato di mantenerne la destinazione originaria; le risorse disponibili per queste attività ammontano pertanto complessivamente a 1.110,75 euro (art. 31 del contratto).

1- Suddivisione del FIS tra il personale

Poiché le voci di finanziamento 2-6, 9 e 10 sono già riservate in modo specifico a Docenti oppure personale ATA, dalla somma di 1 (fondo delle istituzioni scolastiche 2021/2022) e 8 (economie 2020/2021) è stato inizialmente detratto quanto corrisponde all'**indennità di direzione del DSGA, pari ad euro 4.153,60**; il rimanente, pari ad euro 40.339,34, è stato ripartito per tipologia di personale tenendo conto dell'organico dell'Istituto: l'importo è stato assegnato per il 70% al personale docente e per il 30% al personale ATA.

Per quanto riguarda le risorse destinate alla **valorizzazione del personale**, pari ad euro 9.735,42 (punto 7), queste (art. 37 del contratto) sono state destinate per il 75% al personale docente e per il 25% al personale ATA; quindi: per il personale docente euro 7.301,57 e per il personale ATA euro 2.433,85. Tuttavia, poiché la quota di FIS da destinare ai docenti per la realizzazione dei progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa risulterebbe non sufficiente, si è concordato (art. 34) di integrarla con euro 2.000,00 prelevati dai fondi assegnati ai docenti per la valorizzazione del personale scolastico.

Il tutto si lascia così riassumere:

Voci di finanziamento	DOCENTI	ATA
Fondo dell'istituzione scolastica (con economie 2020/2021)	€ 28.237,54	€ 12.101,80
Integrazione per le attività progettuali del personale docente	€ 2.000,00	---
TOTALE:	€ 30.237,54	€ 12.101,80

2- Utilizzazione del FMOF in base alle attività

LORDO DIPENDENTE		%	DOCENTI	ATA
a) Attività finalizzate ai progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa	€ 12.365,04	22,00%	€ 12.365,04	€ 0,00
b) Collaboratori del dirigente	€ 600,00	1,10%	€ 600,00	€ 0,00
c) Attività di coordinamento e supporto didattico e organizzativo	€ 14.672,50	26,13%	€ 14.672,50	€ 0,00
d) Incarichi specifici ATA	€ 1.816,91	3,24%	€ 0,00	€ 1.816,91
e) Prestazioni aggiuntive personale ATA	€ 12.101,80	21,55%	€ 0,00	€ 12.101,80
f) Funzioni Strumentali	€ 3.914,38	6,97%	€ 3.914,38	€ 0,00
g) Altri finanziamenti finalizzati riservati ai Docenti (per ore eccedenti, attività di educazione fisica, progetti per aree a rischio)	€ 2.946,17	5,25%	€ 2.946,17	€ 0,00
h) Fondo di riserva (eventuale)	€ 0,00	0,00%	€ 0,00	€ 0,00
i) Valorizzazione del personale	€ 7.735,42	13,76%	€ 5.301,57	€ 2.433,85
	€ 56.152,22	100,00%	€ 39.799,66	€ 16.352,56
Somme destinate al DSGA	€ 4.153,60			
Disponibilità totale	€ 60.305,82			

Per quanto riguarda il personale Docente, è opportuno mettere in evidenza quanto segue:

- € 5.100,00 vengono stanziati per retribuire l'impegno dei fiduciari di plesso e responsabili dei diversi ordini di scuola: la cifra sembra percentualmente molto significativa, ma si deve tenere conto del fatto

che la scuola è distribuita su undici plessi, che possono distare fra di loro fino a 45 chilometri, e conseguentemente l'impegno dei fiduciari di plesso può risultare gravoso;

- € 12.365,04 vengono stanziati per retribuire l'impegno dei docenti nei progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa; in anni passati la cifra accantonata per la retribuzione dei progetti era notevolmente superiore, ma per quest'anno scolastico si prevede di realizzare un numero inferiore di progetti, sia per la scarsità delle risorse finanziarie, sia per il perdurare dell'emergenza sanitaria da Covid-19;

- si è deciso inoltre di incrementare con € 200,00 il compenso per tre delle quattro Funzioni Strumentali (quelle per le quali è previsto un maggior carico di lavoro), il cui fondo riservato non è da considerarsi adeguato per l'impegno necessario all'espletamento dei loro incarichi.

Per quanto riguarda il personale ATA, la ripartizione delle risorse fra collaboratori scolastici e assistenti amministrativi è stata riequilibrata, rispetto al precedente anno scolastico, incrementando la quota destinata agli assistenti amministrativi.

La presente relazione si compone di n. 6 pagine.

Quarona, 9 marzo 2022



Il Dirigente Scolastico

Prof. Enzo Portalupi

(FIRMATO DIGITALMENTE)